



COMUNE DI FILOGASO
(Provincia di Vibo Valentia)

SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E SS. MM. II, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. (EX CAT. D)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Seg. Gen. Dott. Fabrizio Lo Moro

VISTI:

- l'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 in data 07/06/2024, con la quale si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 75 in data 23/12/2024, con la quale si approvava la modificazione del sopra citato PIAO alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026", prevedendo l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Area dei Funzionari ad Elevate Qualificazioni (ex categoria D – profilo Tecnico) – 18 ore settimanali – tempo indeterminato;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Il D. Lgs. 196/2003 ed il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di privacy;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che è stata espletata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 "richiesta di personale in disponibilità".

IN ESECUZIONE della propria determinazione n.2 del 17/02/2025, con la quale si approva il presente Avviso;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 c. 1 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., per titoli e colloquio, per la copertura a tempo part-time 18 ore e indeterminato di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO – AREA DEI FUNZIONARI, EX CATEG. D, CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022,.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il comune di Filogaso si riserva di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti impostagli enti locali in materia di assunzioni del personale. La partecipazione alla presente procedura comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché delle norme regolamentari dell'Ente e di tutte le norme applicabili in materia, sia nel corso del procedimento selettivo che in fase di assunzione.

Alla selezione possono partecipare i dipendenti con contratto a tempo indeterminato di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 che risultino in possesso dei requisiti seguenti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001 e del D. Lgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

REQUISITI RICHIESTI:

- Essere dipendenti a tempo indeterminato di una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001.
- essere inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D (indipendentemente dal differenziale stipendiale acquisito) e profilo professionale corrispondenti, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quelli oggetto della presente procedura, purché riconducibile alla stessa area professionale; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015
- Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'area cui appartiene il posto messo a selezione, ovvero laurea vecchio ordinamento, laurea triennale o “breve”, laurea specialistica o magistrale.
- aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;

- non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.
- non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di presentazione della propria candidatura;
- Essere in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.
- Essere in possesso di patente di guida di categoria B.

Si richiede, altresì, di essere in possesso di nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Tutti i requisiti prescritti sopra riportati e da dichiarare nella domanda di ammissione, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile stabilito dall'avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino al momento dell'assunzione nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. In difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

Il candidato dovrà inviare, entro e non oltre quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul portale www.InPA.gov.it, la domanda di ammissione alla selezione pubblica per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA», previa registrazione all'indirizzo internet www.InPA.gov.it; la registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n. 196; a tal proposito occorre precisare che, all'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio CURRICULUM VITAE completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC nonché il nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

Le domande pervenute oltre la scadenza sopra indicata non saranno tenute in considerazione.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo di candidatura sul portale InPA generato dal Portale stesso. La modalità di presentazione della domanda sopra indicata costituisce modalità esclusiva.

Non verranno pertanto prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta.

Nella domanda il candidato deve dichiarare eventuali titoli di preferenza, i quali saranno considerati solo in caso di parità di punteggio risultante dal colloquio.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679.

MANSIONI.

Il vincitore della selezione dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – Area dei Funzionari ed E.Q. (ex categ. D), con riguardo alla struttura di assegnazione – attività ed adempimenti connessi – utilizzo programmi gestionali dedicati.

CRITERI DI SELEZIONE:

Le domande pervenute entro il termine previsto saranno esaminate dall'ufficio competente ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

A cura di una commissione esaminatrice, appositamente nominata e costituita, si procederà all'esame dei titoli nonché all'espletamento dei colloqui individuali.

La valutazione dei candidati sarà effettuata, ai sensi del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm. e ii, tenendo conto dei seguenti criteri:

- Titoli di studio: Max 5 punti
- Titoli di servizio: max 3 punti
- Titoli vari: max 1 punto
- Curriculum professionale: max 1 punto.
- Colloquio: max 30 punti. Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 21/30.

CALENDARIO DEI COLLOQUI

I candidati ammessi alla selezione e, pertanto, convocati per il colloquio verranno informati mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Filogaso nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, almeno quindici giorni prima dello svolgimento dello stesso.

Tale pubblicazione sostituisce la convocazione individuale e la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.

INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO IDONEO

Il trasferimento del candidato individuato idoneo è in ogni caso subordinato all'assenso dell'Amministrazione d'appartenenza. Il candidato idoneo che non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione, a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte. L'assunzione avverrà con inquadramento nel profilo professionale ed il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, vigente per il personale AREA DEI FUNZIONARI (ex cat. D), già posseduto nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita. In ogni caso, l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro. Il rapporto di lavoro costituito sarà regolato dal contratto individuale, secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 16.11.2022. Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Filogaso, che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura. Il Comune di Filogaso si riserva di procedere all'eventuale assunzione di personale presente nell'apposito elenco del personale in disponibilità, previsto per le amministrazioni dello Stato, in caso di assegnazione da parte del DFP, ai sensi del comma 2, 3° periodo, dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001. Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e smi, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posti disponibili a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

DISPOSIZIONI FINALI

Si dà atto che l'espletamento della selezione di cui al presente avviso è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità cd obbligatoria di cui agli artt. 34 bis e 34 D. lgs 165/2001 attualmente in corso di esperimento.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando per legittimi motivi in qualsiasi fase dell'iter procedurale, senza che i concorrenti possano vantare diritti. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Tecnico del Comune di Filogaso, e-mail ufficiotecnico@comune.filogaso.vv.it

Per quanto non previsto al presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Infine, si porta a conoscenza che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/90, il responsabile del procedimento selettivo e dell'adozione del provvedimento finale, è il Dr. Fabrizio Lo Moro, Segretario Comunale e Responsabile del Servizio.



Il Responsabile del Servizio Tecnico
Dott. Fabrizio Lo Moro